

VUOSIKERTOMUS 2020

LÄNSIRANNIKON KOULUTUS OY WINNOVA



YHDESSÄ SUUNTA ETEENPÄIN

WINNOVA

LÄNSIRANNIKON KOULUTUS OY

SISÄLTÖ

Poikkeuksellinen vuosi 2020	3
Osakeyhtiö ja hallinto 2020	4
Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen	6
Talous ja rahoitus	8
Ammatillisen koulutuksen monet muodot - Toiminnalliset tulokset	10
Etätyö tuli osaksi uutta arkea	12
Laadulla eteenpäin	13
Hanketoiminta ja kansainvälisyys	14
Stipendien lahjoittajat 2020 ja muita palkittuja	15

Etukannessa WinNovan Wirike-kerho resiina-retkellä.
Kuva Jori Saine

Kerho aloitti toimintansa 2020 ja ehti poikkeuksellisesta tilanteesta huolimatta kokoontua muutama eri-iltaisiin tapahtumiin vuoden aikana hygieniaohjeet huomioiden. Kerho kävi mm. sieniretkellä, ulkoilemassa, pyöräilemässä ym. Kerho on avoin koko WinNovan henkilöstölle ja toimintaa on pääsääntöisesti vapaa-aikana. Lisää s. 13

WINNOVA

LÄNSIRANNIKON KOULUTUS OY

Toimitus: WinNova 03/2021

Taitto: WinNovan viestintä/Marika Malmi

Kuvat: WinNova

Sähköinen julkaisu: Issuu-verkkolehti, pdf

POIKKEUKSELLINEN VUOSI 2020



Vuosi 2020 jää historiaan aikana, jolloin koko maailmaa ravisteltiin globaalin pandemian vaikutuksesta. Elämä kuitenkin jatkui, ja muuttuneisiin tilanteisiin sopeuduttiin yllättävänkin hyvin. Suomessa etenkin ammatillisen koulutuksen toimintakyky yllätti monet. Käsillä tekemisen kautta tapahtuvan oppimisen odotettiin kärsivän muita enemmän lähi-kontaktien rajoittamisesta, mutta toisin kävi. Vaikka opinnot joissakin tapauksissa viivästyivät jonkin verran, kokonaisuus huomioiden toiminta eteni pääsääntöisesti suunnitelmien mukaan. Suuri kiitos tästä kuuluu osaavalle ja sitoutuneelle henkilökunnalle.

Poikkeuksellinen tilanne toi mukanaan myös paljon hyviä asioita. Sähköisten työ- ja opiskeluvälineiden käytöstä tuli luonteva osa arkea. Ajankäyttö tehostui ja ympäristön kuormitus pieneni liikkumisen vähennyttyä. Toiminnasta syntyneet kustannuksetkin laskivat. Ehkä merkittävin vaikutus oli kuitenkin se, että syntyi luottamus uusien toimintamallien mahdollisuuksiin ja rohkeus kokeilla uutta. Nämä kokemukset luovat pohjan todelliselle digiloikalle ja koulutustoiminnan uudistamiselle.

WinNovassa toiminnan kehittäminen jatkui suunnitellusti. Yhtiön strategia vastaa ammatillisen koulutuksen reformin vaatimuksiin. Visiotavoitteet on asetettu vuoteen 2025. Tavoitteenamme on tuolloin olla Suomen paras ammattiosuamisen kehittäjä.

Henkilökohtaiseen ohjaukseen perustuva ”Opiskelijan ohjauspalvelut” -prosessi saatiin mallinnettua. Pilotoinnin antamien rohkaisevien kokemusten myötä toimintamallin laajentaminen koko oppilaitoksen kattavaksi tapahtuu elokuussa 2021. Koulutustarjontaa kehitettiin mahdollistamaan opiskelijan henkilökohtaisia valmiuksia vastaavan opintojen etenemistahdin.

Työelämäyhteistyö voimistui poikkeustilanteesta huolimatta. Kumppanuussopimuksia solmittiin runsaasti alueen merkittävien toimijoiden kanssa. Kumppanuuksilla tavoitellaan määrätietoista ja pitkäjänteistä yhteistyötä henkilöstön osaamisen ja yritysten kilpailukykyyn vahvistamiseksi.

Ammattitaidon SM-kisat järjestetään Satakunnassa ensimmäistä kertaa vuonna 2022. WinNova toimii kisojen päävastuullisena järjestäjänä yhteistyökumppaninaan Sataedu. Projekti saatiin toimintavuoden aikana hyvään vauhtiin, ja innostus Taitaja-toimintaan nousi uudelle tasolle. Kotikisoista voidaan siis odottaa menestystä niin tapahtuman toteutuksen kuin kilpailutulostenkin muodossa.

Oikeaan ja ajantasaiseen tietoon perustuvan päätöksenteon merkitys kasvaa jatkuvasti. WinNovassa tiedolla johtaminen onkin strategian keskiössä. Toimintavuoden aikana otimme johtamisen vuosikellon käyttöön. Koulutussuunnitteluun ja esimiestyöhön kehitetyt uudet työkalut ovat myös kattavasti käytössä. Visiotavoitteisiin perustuva tuloskorttiohjaus toimii yhtiötasolla ja koulutusaloilla. Toimintojen sujuvuutta tehostavaa Lean-johtamismallia vietiin eteenpäin kustannuspaikkakohtaisten pilottien avulla.

Maaliskuussa alkanut koronapandemia aiheutti toimintaan muutoksia. Keväällä siirryimme etäopetukseen, mitä jatkui kesälomaan asti. Jouduimme tuolloin pienimuotoisiin lomautuksiin ja erityisjärjestelyihin, jotka koskivat noin 20 henkilöä. Syksyllä toiminta jatkui ensin normaalina, mutta myöhemmin siirryimme hybridimalliin tartuntariskien minimoimiseksi. Toistaiseksi oppilaitoksessa on todettu vain yksittäisiä koronartuntoja.

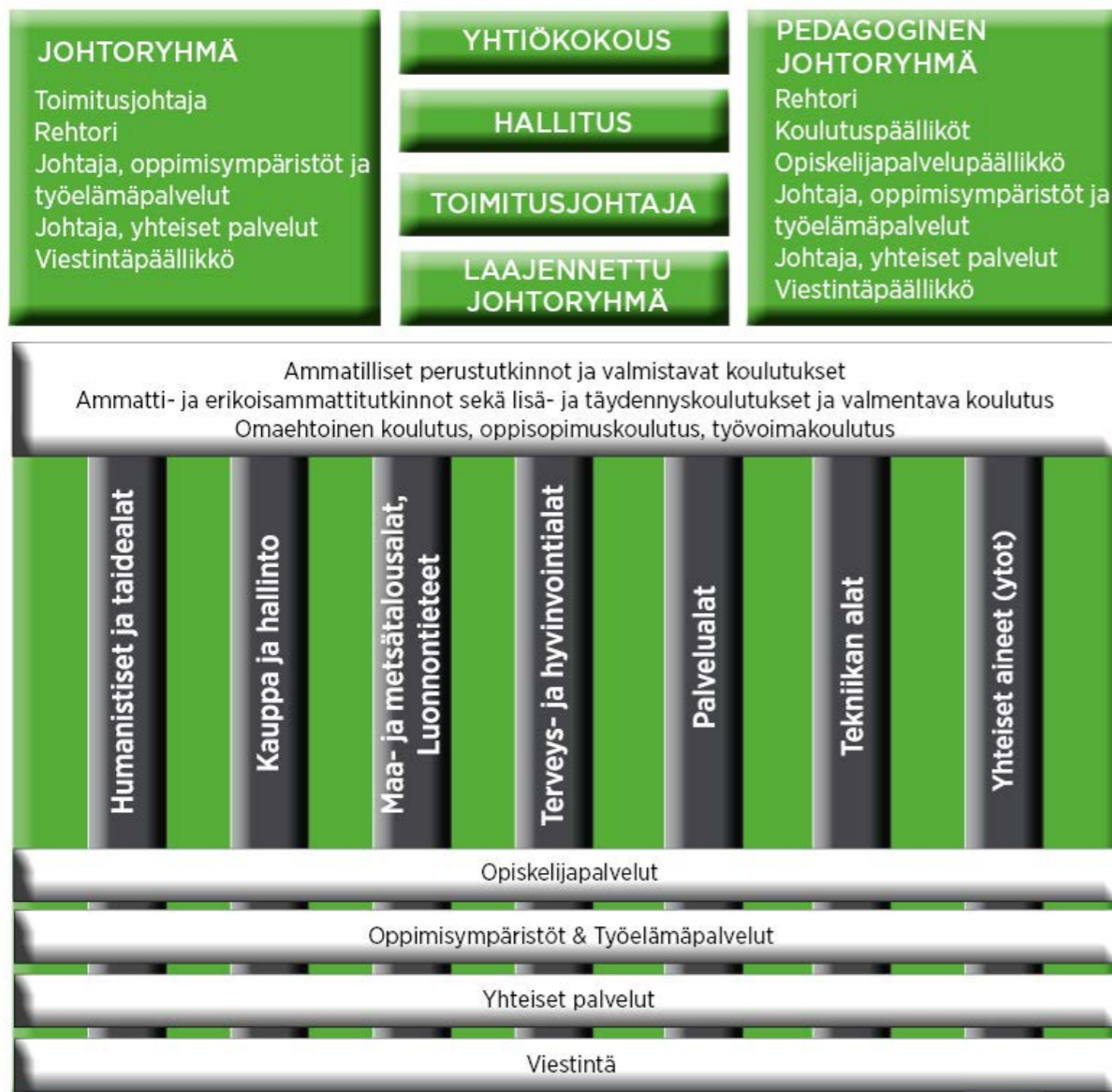
Oppimisympäristöjen uudistaminen ja tilatehokkuuden parantaminen etenivät suunnitelmien mukaisesti, ja mittavia hankkeita on meneillään eri paikkakunnilla. Kullaan metsäalan päärakennus ja Rauman opiskelija-asuntolan saneeraus valmistuvat vuonna 2021. Porissa käynnistyi hankesuunnittelu lentokenttäalueelle oppilaitosyhteistyönä kaavaillun koulutuskeskuksen toteuttamiseksi lentokoneasennuksen, turvallisuusalan ja logistiikan tarpeisiin. Toimintavuoden aikana käynnistyi myös Professorintien kampuksen suunnittelu. Osana kampusjärjestelyjä luovumme Professorintie 5 A -rakennuksesta kesällä 2021. Raumalla kampushanke etenee Suojantie 2:n ja Satamakatu 19:n päärakennuksen suunnittelulla.

Yhtiön taloudellinen tulos nousi selvästi budjetoitua nollatulosta paremmaksi. Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi tilikauden aikana lisärahoitusta opetus- ja ohjausresurssien vahvistamiseen, lähihoitajakoulutuksen lisäämiseen ja koronapandemian vaikutusten kompensoimiseen. Lisärahoitusten edellyttämät toimenpiteet käynnistettiin vuoden aikana, mutta niiden kustannusvaikutukset näkyvät vain pieneltä osin tilikauden tuloksessa.

Lasse Schultz
Toimitusjohtaja
Länsirannikon Koulutus Oy WinNova

OSAKEYHTIÖ JA HALLINTO 2020

Länsirannikon Koulutus Oy WinNova järjestää toisen asteen ammatillista koulutusta Satakunnassa ja Vakka-Suomessa. Yhtiön tarkoituksena ei ole tavoitella voittoa, eikä se jaa omistajilleen osinkoa. Mahdollinen voitto käytetään yhtiön oman toiminnan tukemiseen ja kehittämiseen. Yhtiön toimielimiä ovat yhtiökokous, osakeyhtiön hallitus ja toimitusjohtaja. Konserniin kuuluu PäteWin Oy, jonka toimialana on pysyvien liitosten menetelmien (tuotesertifiointi) ja henkilöpätevöintiä (henkilösertifiointi) valvonta ja hyväksyntä riippumattomana kolmantena osapuolena.



LAAJENNETTU JOHTORYHMÄ

Lain edellyttämä henkilöstön edustus osakeyhtiön hallinnossa toteutuu laajennetun johtoryhmän kautta. Henkilöstöjäsenen lisäksi laajennetussa johtoryhmässä on opiskelijaedustus opiskelijajyhdistys Wino ry:n nimeämänä.

Johtoryhmän lisäksi laajennetussa johtoryhmässä 2020 oli edustus seuraavilta tahoilta:

- **Yhteiset palvelut:** talouspäälikkö Minna Kangas ja henkilöstöpäälikkö Elisa Vahteristo/vt. Diana Bergroth-Lampinen
- **Henkilöstön edustajat:** opettaja Seppo Kaunisto (varaj. Mirjam Voutilainen) henkilöstöpalvelusihteeri Pirjo Männistö (varaj. opintoavustaja Petri Pöysti)
- **Opiskelijaedustaja, Wino ry:** Helmi Ylikoski (varaj. Santtu Honkanen)

HALLITUS

Osakeyhtiön hallitus hoitaa osakeyhtiölain mukaiset tehtävät.

Kokoukset vuonna 2020 (yhteensä 11 kokousta)

JÄSEN	TAHO	KOKOUKSIIN OSALLISTUMINEN
Heiskanen Hannu (-04/20)	Kauppakamarit	3/4
Junnila Mika	Palkansaajajärjestöt	10/11
Kuisma Eero	Laitilan kaupunki	11/11
Laitinen-Pesola Jaana	Porin Aikuiskoulutussäätiö	10/11
Lehtonen Taina	Porin kaupunki	10/11
Mäki Pirjo	Porin kaupunki	11/11
Piispa Riikka (05/20-)	Kauppakamarit	6/7
Raittila Erkki	Rauman kaupunki	11/11
Sallinen Anu (vpj)	Rauman kaupunki	11/11
Santavuo Heikki (pj)	Porin kaupunki	11/11
Valtonen Jarno (08/20-)	Porin kaupunki	5/5
Virtanen Rami (-07/20)	Porin kaupunki	1/4

Kaupunginjohtajat:

Kattelus Lauri (2/5), Koski Kari (0/6), Luukkonen Aino-Maija (0/11), Luukkonen Johanna (1/11)

TOIMITUSJOHTAJA

Toimitusjohtajalle kuuluu yhtiön ns. juokseva hallinto lain ja hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti sekä toimiminen yhtiön hallituksen kokouksissa esittelijänä. Toimitusjohtajana toimii **Lasse Schultz**.

JOHTORYHMÄ

Johtoryhmällä ei ole lakiin tai yhtiöjärjestykseen perustuvaa toimivaltaa, vaan se toimii toimitusjohtajaa avustavana toimielimenä. Johtoryhmän tehtäviin kuuluu toimitusjohtajan johdolla panna täytäntöön hallituksen päätökset. Johtoryhmän puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja ja sihteerinä viestintäpäälikkö.

Länsirannikon Koulutus Oy WinNovan johtoryhmän muodostivat vuonna 2020

- Toimitusjohtaja **Lasse Schultz**
- Rehtori **Juha Vasama**
- Johtaja, oppimisympäristöt ja työelämäpalvelut **Juha-Pekka Koivusalo**
- Johtaja, yhteiset palvelut **Taina Kivioja**
- Viestintäpäälikkö **Diana Bergroth-Lampinen**

PEDAGOGINEN JOHTORYHMÄ

Pedagogisella johtoryhmällä ei ole lakiin tai yhtiöjärjestykseen perustuvaa toimivaltaa, vaan se toimii rehtoria avustavana toimielimenä koulutukseen liittyvissä asioissa. Koulutustoiminnan suunnittelussa ja toteuttamisessa ammatillista koulutusta käsitellään opetus- ja kulttuuriministeriön ammattikoulutusstrategian mukaisena kokonaisuutena.

Länsirannikon Koulutus Oy WinNovan pedagogisen johtoryhmän muodostivat v. 2020 rehtori, koulutuspäälliköt, opiskelijapalvelupäälikkö, yhteisten palvelujen johtaja sekä oppimisympäristöjen ja työelämäpalvelujen johtaja. Puheenjohtajana toimi rehtori ja sihteerinä viestintäpäälikkö.

TOIMINNALLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN 2020

(Lähde: Tilinpäätös ja toimintakertomus 17.2.2021)

TOIMINTA-AJATUS

Yhtiö vastaa nuorille ja aikuisille suunnatun ammatillisen koulutuksen järjestämisestä Satakunnassa ja Vakka-Suomessa.

Ammatillisen koulutuksen aktiivisena verkostoituja ja alueen kilpailukyvyyn kehittäjänä Länsirannikon Koulutus Oy WinNova rakentaa oppijoiden osaamispolkuja yhteistyössä työ- ja elinkeinoelämän kanssa.

TOIMINNAN KEHITTÄMINEN

STRATEGINEN KEHITTÄMINEN

Yhtiön strategia 2018-2021 vastaa ammatillisen koulutuksen reformin vaatimuksia. Visiotavoitteet on asetettu vuoteen 2025. Tavoitteenamme on tuolloin olla Suomen paras ammattiosaimisen kehittäjä.

Strategian jalkautuminen toteutetaan aiemman kolmen kehittämissuunnitelman sijaan kahdella kehittämissuunnitelmalla:

1. Osaamisperusteinen ammatillinen koulutus

2. Johtaminen

Toiminnan tuottavuus ja tehokkuus (Lean) sisältyy nyt Johtaminen-kehittämissuunnitelmaan.

OSAAMISPERUSTEINEN AMMATILLINEN KOULUTUS

Otamme käyttöön mallintamamme ammatillisen koulutuksen reformin mukaisen oppimisprosessin. Henkilökohtaiseen ohjaukseen perustuva ”Opiskelijan ohjauspalvelut” -prosessi on pilotointivaiheessa. Koulutustarjonta mahdollistaa opiskelijan valmiuksia vastaavan opintojen etenemistahdin. Tarjotinmalli on käytössä yhteisissä tutkinnon osissa ja soveltuvin osin ammatillisissa tutkinnon osissa. Taitaja-toimintamalli on kuvattu ja suunnitelma Taitaja2022-kisojen järjestämiseksi laadittu.

JOHTAMINEN

Johtaminen ja päätöksenteko ovat aiempaa läpinäkyvämpiä uuden toimintamallin käyttöönoton myötä. Johtamisen vuosikello on käytössä. Koulutussuunnitteluun ja tulokorttiohjaukseen kehitetyt työkalut ovat kattavasti käytössä, ja niitä hyödyntävä Esimiehen työpöytä -sovellus valmistuu vuoden 2021 alussa. Visiotavoitteisiin perustuva tulokorttiohjauksella toimii yhtiötasolla ja koulutusaloilla.

Lean-johtaminen etenee kaikki toiminnot käsittävien kustannuspaikkakohtaisten pilottien toteutuksella.

TULOKSELLISUUS JA VAIKUTTAVUUS

Vuoden 2020 yhteishaussa ensisijaista opiskelupaikkaa WinNovassa haki yhteensä 1015 opiskelijaa, kun vuotta aiemmin vastaava luku oli 1135. Tarjolla oli yhteensä 1054 opiskelijapaikkaa, joten oppilaitoksen vetovoimaluku oli 0,96. Porissa koulutuksen vetovoimaluku oli edelleen hyvällä tasolla (1,07). Raumalla vetovoimaluku parani hieman, mutta jäi selvästi Porin lukua alhaisemmaksi (0,87). Rahoituksen perusteena käytettävä tavoitteellinen opiskelijatyövuosimäärä ei aivan täyttynyt,

mutta kehittyi aiempaan vuoteen verrattuna selvästi parempaan suuntaan.

WinNovan opiskelijapaikkoja on vähennetty alueen ikäluokkahenkiydestä ja ammatillisen koulutuksen rahoitusleikkauksista johtuen. Suoritetut tutkinnot vähenivät hieman. Vuonna 2020 suoritettuja tutkintoja oli yhteensä 1721 kappaletta, kun vuotta aiemmin niitä oli 1731. Ammatilliseen perustutkintoon tähtäävissä opinnoissa keskeyttäneitä oli 485, mikä vastaa 8,4 % opiskelijavuosista. Edellisenä vuonna keskeyttämisprosentti oli selvästi korkeampi (10,3 %). Ammatti- ja erikoisammattitutkinto-opinnoissa keskeyttäneitä oli 166 eli 6,9 %, kun edellisenä vuonna luku oli 6,2 %.

KOULUTUSTOIMINNAN PUITTEET JA KEHITTÄMINEN

Oppimisympäristöjen uudistaminen ja tilatehokkuuden parantaminen etenevät suunnitelmien mukaisesti, ja mittavia hankkeita on meneillään eri paikkakunnilla.

Kullaan metsäalan päärakennuksen urakka etenee aikataulussa. Rauman opiskelija-asuntolan meneillään olevan saneerauksen myötä tulemmme siirtymään uuteen toimintamalliin vuoden 2021 lopussa. Porissa käynnistyi hankesuunnittelu lentokenttäalueelle kaavaillun koulutuskeskuksen toteuttamiseksi. Ilmailupuisto -työnimellä kulkevassa hankkeessa mukana ovat WinNovan lisäksi Suomen Ilmailupuisto, Satakunnan Pelastusharjoitusalueäätiö ja Porin Aikuiskoulutussäätiö.

Porissa käynnistyi vuoden aikana myös Professorintien kampuksen suunnittelu, jossa tavoitteena on edetä kahdessa vaiheessa. Ensimmäisessä vaiheessa tarkoituksena on saneerata Professorintie 5 C -rakennus, ja toisessa vaiheessa rakennettaisiin logistiikan alalle uudisrakennus. Professorintie 5 A -rakennuksesta luovutaan kesään 2021 mennessä. Rauman kampus-hanke etenee Suojantie 2:n suunnittelulla, jossa C-rakennus on tarkoitus saneerata ja Kiikartorni-rakennuksen tilalle rakennetaan uusi ruokalarakennus. Lisäksi Satamakatu 19:n päärakennuksen suunnittelu etenee.

SISÄINEN VALVONTA JA RISKIENHALLINTA

Yhtiön hallitus on hyväksynyt WinNovan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet. Näiden pohjalta on laadittu toimintamalli ja sitä tukeva ohjeistus sekä otettu käyttöön riskienhallinnan ohjelmistotyökalut.

WinNovan laatujohtaminen on sertifioitu ISO 9001 -standardin mukaisesti, ja sitä auditoidaan ulkoisesti määräajoin. Tämän lisäksi toimintajärjestelmän toimivuutta arvioidaan vuosikellon mukaisesti sisäisin auditoinnein ja johdon katselmuksin. Asiakirjojen hallinta noudattaa arkistonmuodostussuunnitelmaa, joka on laadittu huomioiden mm. EU:n tietosuojasetuksen vaatimukset.

Rahoitus-, raportointi- ja viestintäriskit muodostuvat pääasiassa rahoituksessa ja rahoitusjärjestelmässä sekä yhtiön ja asiakkaiden taloudellisessa tilassa tapahtuvista muutoksista ja tietojen, tiedonkeruun sekä viestinnän oikeellisuudesta.

Valtaosa oppilaitoksen tuloista koostuu valtionosuuksista.

Ennakoitavuutta heikentävät rahoitusjärjestelmässä olevat harkinnanvaraisiin vuotuisiin päätöksiin perustuvat erät sekä tilivuoden lopulle jäävät lisärahoitusratkaisut. Yrityksiltä ja yksityishenkilöiltä laskutettavien maksuosuuksien luottotappiot ovat vuositasona olleet keskimäärin n. 20 000 euroa, mikä on toiminnan volyyymiin suhteutettuna erittäin vähäinen määrä. Rahoitusriskejä voidaan näin ollen pitää kokonaisuudessaan pieninä.

Tietoturvariskien merkitys on lisääntynyt ja riskit ovat monimuotoistuneet digitalisaation myötä. Tietoturvasuhteiden rakentuu luottamuksellisuuden, eheyden ja käytettävyyden turvaamisesta. WinNovassa on määritelty oma tietoturvaliiketoiminta, ja toiminnassa noudatetaan tietosuojalainsäädäntöä. Tietoturvaliiketoiminnassa on kirjattu periaatteet, joita WinNovassa sovelletaan, esimerkiksi käyttäjien oikeudet ja velvollisuudet, eri käyttäjätasojen vastuut ja käyttöoikeudet sekä ohjelmistojen asennus oppilaitoksen laitteisiin. WinNovan henkilöstöltä edellytetään ennen tietojärjestelmien käyttämistä tietosuojakoulutus sekä sitoutuminen tietosuojalainsäädännön ja ohjeistuksen mukaiseen tietojen käsittelyyn ja toimintatapaan.

Yhtiöllä on tietosuojavastaava ja strateginen tietosuojatiimi. WinNovassa laaditaan vuosittain tietotilinpäätös, joka antaa kokonaiskuvan yhtiön tietosuojan ja tietoturvasuhteiden hallinnan tilasta.

Toiminnalliset riskit koostuvat toimialalle ominaisista elementeistä. Ammatillisessa koulutuksessa oppiminen tapahtuu pitkälti työsaleissa, liikkuvissa työkoneissa ja työpaikoilla. Näissä ympäristöissä opiskelijat ja ohjaajat toimivat erilaisten koneiden ja laitteiden sekä kemikaalien ja muiden vaarallisten aineiden läheisyydessä, mistä saattaa aiheutua terveys- ja turvallisuusriskejä. Yhtiössä on turvallisuussuunnitelma, jonka puitteissa tehdään määräajoin erilaisia harjoituksia, turvallisuuskävelyjä ja selvityksiä. Lisäksi käytössä on Läheltä piti -menettely, jonka avulla toiminnallisia riskejä voidaan osaltaan myös eliminoida. Opiskelijoiden vakuutusturva vastaa lainsäädännön asettamia vaatimuksia.

WinNovan oppimisympäristöjä päivitetään ja uudistetaan kaiken aikaa. Ulvilassa Kullaalla on meneillään päärakennuksen täydellinen uudistusprojekti. Uusi metsäalan kampus otetaan käyttöön syksyllä 2021. Satamakadulla toiminut Rauman puhtausala muutti Steniuksenkadulle WinNovan sosiaali- ja terveysalan sekä kauneudenhoitoalan seuraksi. Vuoden 2020 laajimmat muutokset valmistuivat Raumalla Suojantiellä. WinNovan Raumalla työskentelevä hallinnon henkilöstö ja opintotoimisto siirtyivät Suojantielle uusiin tiloihin elokuussa 2020.

WinNovan virallinen osoite vaihtui muutosten myötä 1.1.2021: Suojantie 2 B, 26100 Rauma tai PL 197, 26101 Rauma



WinNovassa toteutetaan säännöllisesti koko henkilöstön kattava työilmapiirimittaus. Tämän lisäksi suoritetaan säännöllisesti vaarojen ja riskien arviointia sekä turvallisuuskävelyjä. Näiden selvitysten perusteella esimiehet laativat vastuualueillaan kehittämissuunnitelmat, jotka käydään läpi henkilöstön kanssa ja joiden toteutumista seurataan määräajoin johdon katselmuksissa ja työsuojelutoimikunnassa. Yhtiössä on käytössä työkykyjohtaminen, mikä sisältää myös varhaisen puuttumisen mallin ja sitä tukevan esimiehille tarkoitetun sähköisen seurantatyökalun.

Strategiakausittain tehdään erillinen riskienarviointikysely esimiehille, työsuojeluvastuutetuille ja -varavastuutetuille sekä otannan perusteella opettajille ja muulle henkilöstölle riskikartan mukaisten riskien todennäköisyyden ja vakavuuden arvioimiseksi. Tämän pohjalta laaditaan toimenpidesuunnitelma riskien minimoimiseksi. Edellinen toimenpidesuunnitelma on laadittu kesäkuussa 2019.

Yhtiössä ei ole havaittu merkittäviä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan puutteita, mutta toimintamallia kehitetään jatkuvasti mm. henkilöstön toimivalta- ja vastuurooleja selkeyttämällä sekä ottamalla käyttöön digitaalisia seurantatyökaluja.

TALOUS JA RAHOITUS

Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi tilikauden aikana lisärahoitusta opetus- ja ohjausresurssien vahvistamiseen, lähihoitajakoulutuksen lisäämiseen ja korona-pandemian vaikutusten kompensoimiseen yhteensä 3,1 miljoonaa euroa. Lisärahoitusten edellyttämät toimenpiteet käynnistettiin vuoden aikana, mutta niiden kustannusvaikutukset näkyvät vain pieneltä osin tilikauden tuloksessa. Tästä syystä taloudellinen tulos nousi selvästi budjetoitua nollatulosta korkeammaksi.

Henkilöstön määrä kääntyi kasvuun, ollen vuoden lopussa 565 (508) henkilöä. Porissa rekrytoitiin palveluesimies ja 10 toimitilahuoltajaa toteuttamaan Vähärauman ja Ulasoorin alueen siivous ISS Oy:n palvelusopimuksen irtisanomisen myötä.

AVAINLUKUJA 2020

	Länsirannikon Koulutus Oy	Konserni
Liikevaihto	49 557 940,21 €	49 793 893,00 €
Liikevoitto	2 930 509,53 €	2 909 503,69 €
Oman pääoman tuotto %	11,03 %	10,89 %
Omavaraisuusaste	83,41 %	83,13 %
Henkilöstö keskimäärin	529	531
Palkat ja palkkiot	25 110 756,70 €	25 228 776,93 €

TUTKIMUS- JA KEHITYSTOIMINTA

Yhtiön tutkimus- ja kehitystoiminta kattaa hankkeet ja henkilöstön kehittämistoiminnan. Tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan menot olivat vuonna 2020 1 780 023,83 € (3,71 % kaikista menoista) ja ne on kirjattu tuloslaskelmaan kuluiksi. Vuonna 2019 menot olivat 2 483 798,07 € (5,31 % kaikista menoista).

YHTIÖN OSAKKEET

Yhtiön osakepääoma jakautuu seuraavasti:

OSAKKEENOMISTAJA	OSAKKEIDEN LUKUMÄÄRÄ 2020 (%-OSUUS OSAKEPÄÄOMASTA)	
Porin kaupunki	480	(48 %)
Rauman kaupunki	270	(27 %)
Porin Aikuiskoulutussäätiö	130	(13 %)
Laitilan kaupunki	120	(12 %)

Länsirannikon Koulutus Oy WinNova kuuluu Porin kaupunkikonserniin. Yhtiön kotipaikka on Rauma.

Yhtiöjärjestys sisältää suostumuslausekkeen, jonka mukaan osakkeen hankkiminen luovutustoimin vaatii yhtiön hallituksen suostumuksen, sekä lunastuslausekkeen, jonka mukaan osakkeenomistajalla ja yhtiöllä on oikeus lunastaa uudelle osakkeenomistajalle siirtyvä osake.

HALLITUKSEN ESITYS TULOKSEN KIRJAAMISEKSI

Yhtiön oma pääoma oli tilikauden päättyessä 27 136 591,26 euroa. Yhtiön hallitus esittää yhtiökokoukselle, että osakkaille ei jaeta osinkoa, ja tilikauden voitto 2 993 163,25 euroa liitetään voitto/tappiot-tilille.

TULOSLASKELMA 1.1.2020 - 31.12.2020

	EMO 31.12.2020	KONSERNI 31.12.2020	EMO 31.12.2019	KONSERNI 31.12.2019
LIIVEVAIHTO	49 557 940,21	49 793 893,00	50 687 620,20	50 793 120,53
Myyntiin oikaisuerät				
Liiketoiminnan muut tuotot	1 301 196,05	1 258 049,41	1 877 234,31	1 877 234,31
Materiaalit ja palvelut	-4 328 228,68	-4 350 404,85	-5 369 265,91	-5 347 807,82
Henkilöstökulut	-30 173 666,35	-30 314 781,73	-28 136 855,88	-28 207 192,92
Poistot ja arvonalentumiset	-1 601 524,02	-1 601 983,38	-1 652 427,71	-1 653 040,21
Liiketoiminnan muut kulut	-11 825 207,68	-11 875 268,76	-11 614 099,88	-11 634 126,16
Kulut yhteensä	-47 928 626,73	-48 142 438,72	-46 772 649,38	-46 842 167,11
LIIKEVOITTO (-TAPPIO)	2 930 509,53	2 909 503,69	5 792 205,13	5 828 187,73
Rahoitustuotot ja kulut	62 908,15	62 918,27	38 420,83	38 256,62
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	2 993 417,68	2 972 421,96	5 830 625,96	5 866 444,35
Tuloverot, Tilikauden verot	254,43	-254,43	0,00	-7 483,26
TILIKAUDEN VOITTO (-TAPPIO)	2 993 163,25	2 972 167,53	5 830 625,96	5 858 961,09
TASE 31.12.2020	31.12.2020	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2019
VASTAAVAA				
PYSYVÄT VASTAAVAT				
Aineelliset hyödykkeet	3 945 370,50	3 946 748,64	4 085 416,21	4 087 253,71
Sijoitukset	91 436,87	31 436,87	91 436,87	31 436,87
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	4 036 807,37	3 978 185,51	4 176 853,08	4 118 690,58
VAIHTUVAT VASTAAVAT				
Vaihto-omaisuus	901 233,44	907 233,44	493 036,73	493 036,73
Pitkäaikaiset saamiset	10 762 017,11	10 762 017,11	5 276 411,77	5 276 411,77
Lyhytaikaiset saamiset	20 049 670,16	20 222 593,94	20 976 336,62	21 186 623,11
Rahat ja pankkisaamiset	3 114,00	3 114,00	8 366,65	8 366,65
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	31 716 034,71	31 888 958,49	26 754 151,77	26 964 438,26
VASTAAVAA YHTEENSÄ	35 752 842,08	35 867 144,00	30 931 004,85	31 083 128,84
VASTATTAVAA				
OMA PÄÄOMA				
Osakepääoma	2 000 000,00	2 000 000,00	2 000 000,00	2 000 000,00
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	2 511 625,12	2 511 625,12	2 511 625,12	2 511 625,12
Edellisten tilikausien tulos	19 631 802,89	19 757 188,75	13 801 176,93	13 898 227,66
Tilikauden tulos	2 993 163,25	2 972 167,53	5 830 625,96	5 858 961,09
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	27 136 591,26	27 240 981,40	24 143 428,01	24 268 813,87
PAKOLLISET VARAUKSET				
Eläkevaraukset	0,00	0,00	5 239,24	5 239,24
Verovaraukset	0,00	0,00	1 615,90	1 615,90
Muut pakolliset varaukset	0,00	0,00	16 159,00	16 159,00
PAKOLLISET VARAUKSET YHTEENSÄ	0,00	0,00	23 014,14	23 014,14
VIERAS PÄÄOMA				
Pitkäaikainen vieras pääoma, Muut velat	-	-	1 000,00	1 000,00
Lyhytaikainen vieras pääoma	8 616 250,82	8 626 162,60	6 763 562,70	6 790 300,83
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	8 616 250,82	8 626 162,60	6 764 562,70	6 791 300,83
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	35 752 842,08	35 867 144,00	30 931 004,85	31 083 128,84

Konsernipankkitilit ja henkilöstökassatili on nostettu konsernisaamisiin v. 2017 alkaen.

AMMATILLISEN KOULUTUKSEN MONET MUODOT

TOIMINNALLISET TULOKSET

OPISKELIJAVUODET 2020	TUTKINTOKOULUTUS *	MUU*
HUMANISTINEN JA KASVATUSALA	20,25	0,00
KULTTUURIALA	41,71	0,00
YHTEISKUNTATIETEIDEN, LIIKETALOUDEN JA HALLINNON ALA	460,66	35,40
LUONNONTIETEIDEN ALA	49,47	0,00
TEKNIIKAN JA LIIKENTEEN ALA	1735,48	62,61
LUONNONVARA- JA YMPÄRISTÖALA	150,37	0,42
SOSIAALI- JA TERVEYSALA	679,26	4,60
MATKAILU-, RAVITSEMIS- JA TALOUSALA	441,24	12,76
MUU KOULUTUS	0,00	140,70
AMMATILLISEEN PERUSKOULUTUKSEEN VALMISTAVA KOULUTUS *)	0,00	51,16
OPPISOPIMUSKOULUTUS	974,59	0,00
KAIKKI YHTEENSÄ	4 553,03*	307,64*

Opiskelijavuosi muodostuu 365 päivästä, jonka aikana opiskelija otetaan huomioon rahoituksen perusteena.

*Huom. Taulukossa on huomioitu kaikki rahoitusmuodot.

KOHTI TAITAJA2022-TAPAHTUMAA

Taitaja2020-semifinaalit ehdittiin järjestää alkuvuonna 2020 ympäri Suomea, mutta Jyväskylän Taitaja2020-tapahtuma toukokuussa jouduttiin perumaan korona-epidemian vuoksi. Taitaja2021 Oulussa 18.-20.5.2021 tullaan järjestämään hajautetusti Pohjois-Suomen ammatillisissa oppilaitoksissa ja yleisölle etälähetyksinä. WinNova järjestää yhteistyössä Sataedun kanssa Taitaja2022-tapahtuman Porissa 16.-19.5.2022.

Taustakuvassa Porin Taitaja2020-semifinaali käynnissä lajissa Visuaalinen myyntityö.



TUNNUSLUKUJA 2020

OPISKELIJOIDEN MÄÄRÄ JA VIIHTYVYYS

OPISKELIJAVUODET - toteuma* **4 488**

JOSTA TYÖVOIMAKOULUTUSTA - toteuma* **287**

JA MUUTA AMMATILLISTA KOULUTUSTA - toteuma* 6,40

OPPISOPIMUSKOULUTUS toteuma* **975**

* Vain suoritepäätöksen mukaiset rahoitusmuodot (VOS + Työvoima (OKM)), toteuma on painottamaton.

SUORITETUT TUTKINNOT** **1 721**

**Vain rahoitukseen oikeuttavat (VOS, Työvoima (kansallinen), Työvoima (ESR), Työvoima (OKM), NAO, MAO, AOV)



KESKEYTTÄNEIDEN MÄÄRÄ (PT) 8,4 % (485)

KESKEYTTÄNEIDEN MÄÄRÄ (AT, EAT) 6,9 % (166)



OPISKELIJOIDEN VIIHTYVYYS (#AMIS-PALAUTE)

keskiarvo **4,3** (asteikolla 1 täysin eri mieltä - 5 täysin samaa mieltä)

HENKILÖSTÖ



SAIRAUSSPOISSAOLOJEN MÄÄRÄ 9,81 pv/hlö

TYÖTAPATURMAT 25

ETÄTYÖ TULI OSAKSI UUTTA ARKEA

Kriisiviestinnässä onnistuttiin vuoden aikana erinomaisesti ja joustavasti kriisijohdoryhmän, viestinnän ja muun henkilöstön yhteistyönä. Organisaatiossa ilmeni vuoden aikana vain yksittäisiä koronatartuntapauksia ja laajemmilla tartuntaketjuilta vältyttiin. Koronapandemian aikana WinNovassa on tehty ja tehdään etätyötä määräysten ja mahdollisuuksien mukaisesti poikkeustilanteen rajoitteet huomioiden.

Sitomattoman työn tekemisestä on sovittu opettajien osalta AVAINOTES liite 10 mukaisesti ja muun henkilökunnan osalta etätyöstä on ollut mahdollisuus sopia erikseen yksilöllisesti, ottaen huomioon tehtävät ja työntekijän saavutettavuus sisäisiin ja ulkoisiin asiakkaisiin nähden. Etätyö ei ole kaikille ammattiryhmille mahdollista. Käytettävät työehtosopimukset ovat Avaintyöntekijät Avainta ry:n opetusalan työehtosopimukseen (AVAINOTES) ja Avaintyöntekijät Avainta ry:n yleiseen työehtosopimukseen (AVAINOTES).

Henkilöstömäärä vuoden 2020 lopussa oli 565 henkilöä. Vakituissa työsuhteissa henkilöstöstä oli n. 88 %. Vuoden lopussa määräaikaisessa työsuhteissa oli opetushenkilöstöstä 13 % ja muusta henkilöstöstä 11,1 %. Määräaikaisuuden pääasiallisimmat perusteet olivat sijaisuus ja opettajan pätevyyden puuttuminen. Osa-aikaisessa työsuhteissa työskenteli v. 2020 yhteensä 39 henkilöä. Sivutoimisia opetustehtävissä toimivia henkilöitä oli vuoden lopussa yhteensä 7 henkilöä. Ylimmässä johdossa työskenteli yhteensä viisi henkilöä ja muissa esimiestehtävissä yhteensä 28 henkilöä.

Uusia vakituisia työsuhteita alkoi vuonna 2020 yhteensä 62. Lisäksi sisäisellä siirrolla on siirtynyt toiseen tehtävään 6 vakituista henkilöä. Vakituista työsuhteita päättyi 22, näistä vanhuuseläkkeelle jäi 7, työkyvyttömyyseläkkeelle 1. Vakituista irtisanoutui 9 henkilöä ja määräaikaisista 1 henkilö. Eläkkeelle on ilmoittanut jäävänsä tai jäänyt 2020 yhteensä 9 henkilöä, joista 7 opetushenkilöstöstä ja 2 muusta henkilöstöstä. Työkyvyttömyyseläkkeitä eläköityneistä v. 2020 on 1.

Vuonna 2020 Kuntarekryssä julkaistiin yhteensä 129 rekrytointi-ilmoitusta. Joidenkin alojen hakijapulan vuoksi joitakin paikkoja jouduttiin laittamaan auki useampaan kertaan. Avatuista rekrytoinneista vuonna 2020 vakituisiin tehtäviin haettiin 87 ja määräaikaisia 42 ilmoituksella. Haut johtivat 110 uuden työntekijän rekrytointiin. Sijaisrekrytoinnin kautta haettiin sijaisia opettajien lyhyt- ja pitkäkestoisin sijaisuuksiin sekä ruokapalvelujen sijaisuuksiin avoimella haulla. Toimitilahuollon ja ruokapalvelujen sijaisrekrytointia on tehostettu ottamalla käyttöön SarastiaRekryn

ulkoistettu sijaispalvelu myös osana Covid-19-varautumissuunnitelmaa.

WinNovassa edistetään eri-ikäisten työntekijöiden arvostusta ja hyvinvointia työpaikalla vähentämällä ikään liittyviä ennakkoluuloja ja edistämällä tasa-arvon toteutumista. Työn ja eri elämäntilanteiden yhdistämiseen liittyvät haasteet huomioidaan suhtautumalla suopeasti osa-aika- ja muihin työjärjestelyihin. Opettajien keski-ikä vuonna 2020 oli 51,10 ja muun henkilöstön keski-ikä oli 49,13 vuotta. Alle 30-vuotiaita koko henkilöstöstä oli 3 %.

Koko henkilöstöstä vuonna 2020 (vakituiset ja määräaikaiset työsuhteet 31.12.2020) naisia oli 319 eli 56,5 % koko henkilöstöstä (2019 naisia 270 noin 53 %). Eri alojen välillä on suuria vaihteluita, jotka heijastavat työelämän yleisiä painotuksia ja nais- ja miesvaltaisiin aloihin.

Esimiehiä tuetaan eri-ikäisten työntekijöiden johtamisessa erilaisin johtamiskoulutuksin. Henkilöstön osaamisen kehittämistä tuetaan työuran eri vaiheissa kartoittamalla osaamistarpeita kehityskusteluissa ja osaamiskartoituksilla. Osaamisen kehittämisen suunnittelun ja seurannan tukena toimii Sympa-sovellus (osaamiskartoitukset, kehityskustelulomakkeet sekä henkilökohtaisen kehittymisen suunnitelmat sekä osaamisen hankkimisen dokumentointi).

WinNova on sopinut työterveyspalvelujen järjestämisestä Mehiläisen kanssa - Mehiläinen on sitoutunut tukemaan WinNovan työkykyjohtamista yhteisesti sovittujen tavoitteiden mukaisesti. WinNovan Aktiivisen tuen toimintavan toteuttamisen ja työkykyjohtamisen tueksi on työterveyshuollon kanssa otettu kokeiluun Esimieskompassi-palvelu esimiehille ja HR: n käyttöön Työkykykompassi-palvelu. Emkine Oy: n kanssa on muotoiltu henkilöstön ja sidosryhmien työkykyjohtamisen käytänteet työkykyisyyden parantamiseksi.

Työkyvyn ylläpitäminen monipuolisesti on tärkeä osa WinNovan toimintakulttuuria. Virkistystoimintaa tarjotaan eri tavoin:

- Henkilökohtainen ja omaehtoinen virkistystoiminta, jota tuetaan liikuntaan ja kulttuurin ePassilla.
- Toimintayksiköiden yhteinen virkistystoiminta, jonka ideointi ja toteuttaminen on yksikköjen vastuulla.
- WinNovan koko henkilöstön yhteiset tapahtumat ja vuonna 2020 toimintansa aloittanut Wirike-henkilöstökerho.

Henkilöstökysely Great Place to Work Finlandin kanssa toteutetaan kahden vuoden välein (viimeisin 11/2019).

WIRIKE ALOITTI TOIMINTANSA

Wirike-kerho on järjestänyt meille winnovalaisille hauskoja hetkiä mm. liikunnan, kulttuurin, käsitöiden ja valokuvauksen parissa. Kerhon idea syntyi Yhteisöllisyys ja osallistuminen -strategia-alatyöryhmässä, kun pohdimme, miten oppisimme tuntemaan paremmin työkaveritamme ja tukisimme samalla henkilöstön hyvinvointia ja viihtyvyyttä WinNovassa. Ajatusten herättäjänä toimivat GPTW-kyselyn tulokset.

Henkilöstökerhon toivottiin olevan ketterä ja kaikille avoin sekä tasapuolinen. Käytännön toimintaa organisoimaan oli mahdollisuus ilmoittautua mukaan ja hakemusten perusteella valittiin henkilöstökerhotiimi. Tiimi järjesti nimi-ideoinnin ja nyt kaikkea mukavaa meille tarjoilee Wirike-kerho. Tiimi on ollut erinomaisen aktiivinen ja koronasta huolimatta toiminta lähti mukavasti käyntiin viime vuonna. Tapahtumat ovat olleet pienimuotoisia, mutta tulevaisuudessa voidaan odottaa myös hieman isompia yhteisiä tempauksia.

Wirike-kerhon toimintaa organisoivassa tiimissä mukana v. 2020 ovat olleet: Sanna Paitula, Petri Pöysti, Pasi Helminen, Anu Ikonen-Kullberg, Jari Lepistö, Juho Salmi ja Jori Saine.

Seuraava askel on aktivoida meitä winnovalaisia järjestämään aktiviteetteja Wirike-tiimin kanssa yhteistyössä. Heitä idea, sovi järjestelyistä tiimin kanssa ja pistä töpinäksi - näin kaikilla on mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa Wirike-kerhon toimintaan.

Wirikkeellä on oma Teams-tiimi WinNovan henkilöstölle vuorovaikutukseen ja ideointiin!



Wirikkeen vauhdissa 2020.

Kuvat Wirike



LAADULLA ETEENPÄIN

Laadunhallintatiimi aloitti toimintansa uudella kokoonpanolla vuoden 2020 alussa ja toimintaa kehitetään edelleen. Jäseninä: johtaja, yhteiset palvelut **Taina Kivioja**, laatupäällikkö **Satu Salo**, lehtori, STCW-vastaava **Tero Virtanen**, opettaja (PART 147 -laatuasiat) **Juha-Pekka Koskinen**, koulutuspäälliköt **Marjaana Vihottula** ja **Juhani Nygren** sekä opintohallintopäällikkö **Marika Karismaa**.

Sisäisiä auditointeja tehtiin v. 2020 yhteensä viisi. Lisäksi WinNova osallistui vapaaehtoisena Karvin organisoimaan Laadunhallintajärjestelmän itsearviointipilottiin, jotta saatiin kokemusta v. 2021 toteutettavasta lakisääteisestä itsearvioinnista. ISO9001-seuranta-arviointi toteutui hyvillä tuloksilla vuoden 2020 lopulla.

Tutkintokohtaiset osaamisen arvioinnin toteuttamissuunnitelmat saatiin liitettyä osaksi toimintajärjestelmää. Yhteistyötä on tiivistetty Arterin kanssa toimintajärjestelmämme (IMS) edelleen kehittämiseksi ja käytön tehostamiseksi. IMSiä on kehitetty myös Kohti huippulaatua lännessä -hankkeen (KHL) rahoittamana. Laatu-blogi saatiin vireille ja julkaistaan aika ajoin henkilöstölle Wintrassa.

Laatuasioilla on henkilöstölle oma tiimi Teamsissä (Laatu W), jonne päivitetään ajantasaisia tiedotteita ja tiedostoja.

WINNOVAN LAATU-PALKINTO 2020 Parasta palvelua

Hakemuksia tuli runsaasti - voittaja ja kunniamaininnat julkaistiin etänä järjestetyssä tilinpäätösinfossa 5.3.2021.

WinNovan laatupalkinto 2020 - Parasta palvelua - Hiusala Pori

Kunniamaininnat 2020:

- Liiketoiminta ja palvelu Rauma / Laitila
- Digipedamentorit



AVAINLUKUJA 2020

	2020	2019	2018	2017
Koko henkilöstö (31.12.)	565	508	510	524
Opetushenkilöstö	430	400	411	412
(toistaiseksi/määräaikaiset)	87/13 %	86/14 %	87,4/12,6 %	88,1/11,9 %
Kelpoisia opetushenkilöstöstä	93 %	93 %	93 %	93 %
Muu henkilökunta	135	108	99	112
(toistaiseksi/määräaikaiset)	88,9%/11,1 %	85,2%/14,8 %	92,9%/7,1 %	89,3%/10,7 %
Eläköityminen	9	14	25	26
(vanhuus/työkyvyttömyys)	8/1	12/2	23/2	22/4
Sairauspoissaolot keskimäärin	9,81 pv/htv	9,76 pv/htv	9,45 pv/htv	11,8 pv/hlö
Henkilöstön tapaturmat (kaikki)	25	23	24	26

HANKETOIMINTA JA KANSAINVÄLISYYS

Vuonna 2020 WinNovan kehittämis- ja hanketoiminnan ulkoinen rahoitus pysyi lähes vuoden 2019 tasolla, merkittävimmät kehittämisavustukset toimintaan kanavoituvat opetus- ja kulttuuriministeriöltä sekä eri rakennerahastoista sekä Central Baltic -ohjelmasta.

Opetus- ja kulttuuriministeriön ammatillisen koulutuksen strategiarahoituksella edistettiin toimintakulttuurin kokonaisvaltaista muutosta mm. digitaalisia palveluratkaisuja, opintojen henkilökohtaistamisen prosesseja ja opiskelijan HOKS-palveluita sekä työelämäpalveluprosessia uudistamalla.

Hankkeilla myötävaikutettiin muun muassa WinNovan Opiskelijapalveluiden uudistamiseen, alumnitoiminnan käynnistämiseen sekä verkko-opetuksen ja -ohjauksen saatavuuteen. Henkilöstön osaamista kehitettiin usean hankkeen tuottamien koulutuskokonaisuuksien kautta.

Hankkeiden lehti Parasta ideaa ilmestyi syksyllä 2020 ja lehti on luettavissa ISSUU-julkaisuna https://issuu.com/winnova/docs/winnova_parasta_ideaa_2020_web

Vuodesta 2020 odotettiin vilkasta kansainvälistymisen vuotta, COVID19-epidemia muutti kuitenkin suunnitelmat radikaalisti ja kymmenien opiskelijoiden käynnissä olevat tai suunnitellut vaihtojaksot peruuntuivat. Alkuvuonna toteutui kuitenkin lähes 30 vaihtojaksoa. Epidemiasta huolimatta yhteistyö eurooppalaisten partnerioppilaitosten kanssa oli tiivistä virtuaalisen toiminnan muodossa. Lisäksi jatkettiin kansainvälisen toiminnan laadun kehittämistä kansallisissa ammatillisen koulutuksen kumppanuusverkostoissa.

HANKKEET 2020

RAKENNERAHASTOHANKKEET

Central Baltic

- FinLat-Logic

ESR – Euroopan sosiaalirahasto

- AAO - Avoimet ammatilliset opinnot
- Live - Lisää vetovoimaa
- Opin portailta työelämään Satakunnassa
- Perusta - perustaidot hallussa
- Sata uraa ammatillisesta!
- Siltoja siirtymiin
- SOPU - sujuvat omat polut
- Winkkari
- Talent Hub Robotics – Satakunta Region Offers Robotics, AI and Automation Career opportunities in Smart Factories

EAKR – Euroopan alueellinen kehitysrahasto

- Energiaviisari
- Energiaviisari demoympäristö
- Satakunta DigiHealth

ERASMUS+

- Cultural heritage project in a European context
- DITOGA
- ILP4WBL
- Marketing through Europe
- Suuntana Eurooppa III
- Suuntana Eurooppa IV
- Suuntana Eurooppa V

VALTIONAVUSTUKSET JA MUUT KANSALLISET KEHITTÄMISMÄÄRÄRAHAT

- Ammatillisen koulutuksen strategiarahoitus 2018
- Ammatillisen koulutuksen strategiarahoitus 2019, lentokone-asennus
- Ammatillisen koulutuksen strategiarahoitus 2019, ydinprosessit
- Ammatillisen koulutuksen strategiarahoitus 2020
- HyGGe - Hyvinvointitekniologia hyödyksi
- Jatko - Jatkuva Oppiminen
- Kohti huippulaatua lännessä
- KoneDigi
- Liikkuva WinNova III
- Liikkuva WinNova IV
- Oikeus osata 1.1. / Valtakunnallinen koordinaatio: opinto-ohjauksen kehittäminen ja ohjauksen laadun parantaminen – VALO Valtakunnallista Laatua Ohjaukseen
- #OLO - Oikeus Laadukkaaseen Ohjaukseen
- Osaajaksi-alla kan!
- Parasta johtamista
- TASE - toisen asteen oppimateriaalikustannusten alentaminen
- Vertaansa vailla - Verkostot johtamisen tukena
- ViSu – virtuaaliset ja simuloituidut oppimisympäristöt ammatillisessa koulutuksessa
- Yhdessä-Tillsammans
- Yhdessä parasta Länsi
- Yrittäjän oppimispolku



Liikkumisen messut saatiin järjestettyä tammi-kuussa 2020 vielä normaaleissa olosuhteissa. Messuja organisoivat Liikkuva WinNova -hanke.

STIPENDIEN LAHJOITTAJAT 2020

AKT ry
Boliden Harjavalta Oy
Einari Vidgrenin Säätiö
Hanna Arvelin Raivion stipendirahasto
Jouko Tuovolan säätiö
Kauppaoppilaitoksen Kauppakamarin rahasto
Kiinteistö Oy Laitilan Terveystoiminta/Laitilan Veljeskoti
Laitilan Puhelin Osk
Lammaisten Energia Oy
Maria Ignatiuksen rahasto
Metsäkonealan ja puutavaraterminaalien työntekijät ry
Norilsk Nickel Harjavalta Oy
Opetusneuvos Mirjam Mustosen rahasto
Palveluopiston rahasto
Porin kauppaseura ry
Porin kaupungin ammattiopetuksen rahasto
Rakennusliiton osasto N:o 43 Ry
Rauheat Oy
Rauman kauppakamari ry
Satakunnan keittiömestarit ry
Satakunnan koneyrittäjät
Satakunnan korkean teknologian säätiö
Satakunnan LVI-Yhdistys
Skandinaviska Enskilda Banken AB
Suomen Konepäällystöliitto ry
Suomen Laivanpäällystöliitto ry
Suomen Merenkulkijain säätiö s.r.
Talonrakennusteollisuuden Satakunnan Piiri ry
Tekniikkaopiston stipendirahasto
Teknologiateollisuuden 100-vuotissäätiö sr
Tikkurila oyj
TT-Plast Oy
Werner Hacklin säätiö
Vähittäiskaupan ammattikasvatussäätiö

Lämmin kiitos lahjoittajille!

WINNOVAN VUODEN OPISKELIJA 2020

WinNova palkitsi jo perinteisesti Vuoden opiskelijan. Palkinnon sai uusikaupunkilainen **Jenna Friberg**. Hän valmistui kesäkuussa 2020 leipuri-kondiittoriksi WinNovasta Raumalta. Friberg onnistui opintojen ja suurperheen yhteensovittamisessa loistavasti sekä eteni opinnoissaan mallikkaasti.

Lämpimät onnittelut! /Kuva Jennika Vataja



Shaymaa Hasnawi on yksi seitsemästä AMKE ry:n vuonna 2020 maahanmuuttajastipendillä palkitusta henkilöstä. Shaymaa suoritti WinNovassa kasvatusta ja ohjausalan ammattitutkinnon ja työllistyi saman tien omakieliseksi opintoavustajaksi WinNovaan. ”Kun haluaa oppia, niin oppii.” Tämä Shaymaan johtajuus meidän kaikkien olisi hyvä pitää mielessä.





KOULUTUSALAT

WINNOVA.FI/KOULUTUKSET

Autoala | Lentokoneasennus | Logistiikka | Merenkulkuala
Elintarvikeala | Majoitus- ja ravitsemisala | Matkailuala
Hius- ja kauneudenhoitoala | Kasvatus- ja ohjausala |
Liikunta | Sosiaali- ja terveysala
Kone- ja tuotantotekniikka
Liiketoiminta ja yrittäjyys | Media-ala
Luonto- ja ympäristöala | Maarakennus | Metsäala
Musiikki (Palmgren-konservatorio)
Laboratorioala | Prosessiteollisuus
Pintakäsittelyala | Puuala
Puhtaus- ja kiinteistöpalvelut
Rakennusala | Sähkö- ja automaatiotekniikka | Talotekniikka | Tieto- ja viestintätekniikka
Turvallisuusala
Ohjaava ja valmentava koulutus

Lisäksi:

Korttikoulutukset
Lakisääteiset sertifikaatit
Kielikoulutukset
Työpaikkaohjaajakoulutukset
Muu lisä- ja täydennyskoulutus

Tutustu myös

[WINNOVA/URAPOLKUPALVELUT](#)

[WINNOVA.FI/OPISKELIJATARINAT](#)

[WINNOVA.FI/TYOELAMAPALVELUT](#)

[WINNOVA.FI/OPPISOPIMUS](#)

[WINNOVA.FI/KUMPPANUUDET](#)

[WINNOVA.FI/DUUNIINWINNOVASTA](#)

LÖYDÄ OMA SUUNTASI WINNOVA.FI

WinNova järjestää monipuolista ammatillista koulutusta niin nuorille, aikuisille kuin työelämällekin Satakunnassa ja Vakka-Suomessa. Löydät meiltä kymmeniä perustutkintoja sekä eri alojen ammatti- ja erikoisammattitutkintoja sekä paljon muuta lisä- ja täydennyskoulutusta. WinNovassa opiskelee vuositasolla keskimäärin 5 000 opiskelijaa, virstauma on noin 10 000 opiskelijaa ja henkilökuntaa on reilu 560.



Facebookissa
[WinNova/Suunta eteenpäin](#)



Twitterissä
[@WinNovaOnline](#)



YouTube
[WinNovaOnline/](#)
[Länsirannikon Koulutus Oy WinNova](#)



Instagramissa
[@winnova_koulutus](#)

LÖYDÄT MEIDÄT MYÖS:

[Google+](#) | [LinkedIn](#) | [Pinterest](#) | [SlideShare](#) | [iSSUU](#)

VAIHDE (02) 623 7100 / ETUNIMI.SUKUNIMI@WINNOVA.FI

WINNOVA
LÄNSIRANNIKON KOULUTUS OY